



SDGs宣言書

2024年4月1日

株式会社 須南電設



株式会社須南電設は持続可能な開発目標(SDGs)を支援しています

当社は国連が提唱する「持続可能な開発目標(SDGs)」に賛同し、持続可能な社会の実現に向けた取り組みを以下の通り宣言します。

カテゴリ	テーマ	具体的な取り組み	SDGsゴール
人権・労働	ワークライフバランス 人材育成 健康経営	<p>関わる『人』全ての幸せの為、全社員の『人間力向上』および、安全と品質向上に向けた積極的な支援を行い、誇りとやりがいのある職場を実現します。</p> <ul style="list-style-type: none"> ●休暇取得等、福利厚生全般については就業規則に明文化しております。 ●ハラスメント発生防止に向けた取り組みとして、防止規定の策定および相談窓口設置などを進めております。 ●スキルアップのための資格取得支援、技能講習に加え、個々のレベルに合わせた勉強会の場を設け、業務の習得に全社をあげて取り組んでおります。 ●定期的な健康診断、ストレスチェックのほか、朝礼時にストレッチを行い、従業員の日々の健康管理に取り組んでおります。 	
環境	廃棄物の削減 サーキュラーエコノミー	<p>環境に配慮した経営を行うことで、持続可能な社会づくりに貢献してまいります。</p> <ul style="list-style-type: none"> ●産業廃棄物は法令に則り、マニフェストを発行し廃棄物の量と種類を記録保管しております。 ●自身のごみは各自持ち帰するなど、廃棄物軽減に向けた仕組み作りや責任者配置など、環境に配慮したマネジメントを行っております。 ●現場作業で出た廃棄物は、可能な限り分別、リサイクルを行っております。 ●使用頻度の高い車両等は定期点検を行うことで、設備の長寿命化に努めております。 	
内部管理 組織体制	法令順守 リスクマネジメント 認証の取得	<p>コンプライアンスを意識した組織体制づくりを行うことで、従業員が安心して働ける職場環境を整備するとともに、ステークホルダーのニーズに応え満足いただける企業づくりにも継続的に取り組んでまいります。</p> <ul style="list-style-type: none"> ●コンプライアンスは就業規則に明記し、社内報でも周知徹底しております。 ●リスクマネジメントについては、ISO9001に基づいた内部管理に努めております。 ●経産省・県での「健康経営優良法人」、協会けんぽの「健康企業宣言」、県・市からの「働く女性応援」中小企業認定など、取り組みに基づく認証を取得しております。 	
製品・サービス	品質・安全性の確保 社会課題の解決	<p>品質管理・安全管理を徹底することで、一貫して良質なサービスを提供できるよう努めてまいります。</p> <ul style="list-style-type: none"> ●品質体制は、社内チェック体制を基準化するなど、万全を期しております。 ●品質・安全確保は、ISOに準じた正確な運用を行っております。 ●当社の長年のボランティア活動が環境省から表彰を受けるなど、当社が行ってきた社会課題解決に向けた課外活動が評価されております。 	
社会貢献 地域貢献	地域経済への貢献 地域づくり	<p>地域コミュニティを意識した経営活動を行うことで、地域経済、ならびに地域社会の発展に貢献してまいります。</p> <ul style="list-style-type: none"> ●地元採用を行うことで、地域雇用創出に努めております。 ●地元高校生を対象としたインターンシップを行うことで、地域人材発掘支援にも取り組んでおります。 ●地域づくりの参画として、草刈り、側溝掃除などのボランティア活動を継続して行っております。 ●本社のイルミネーション装飾は県北の事業所としていち早く取り組んでおり、福島を彩る冬の風物詩となっております。 	

SUSTAINABLE DEVELOPMENT GOALS



SDGsとは

「持続可能な開発目標(Sustainable Development Goals)」の略称です。2015年9月、国連の「持続可能な開発のための2030アジェンダ」で設定された、2030年を期限とする17のゴール(目標)と169のターゲットのことで、2030年までに、あらゆる貧困に終止符を打ち、不平等を是正し、気候変動に対処するなど「誰一人置き去りにしない」ための取組みを掲げています。